

**Love 'Em or Lose 'Em**

Copyright © 2008 by Beverly Kaye and Sharon Jordan-Evans  
Originally published in 2008 by Berrett-Koehler Publishers, Inc.

Copyright © 2015 Editura Act și Politon pentru prezenta ediție

**Editura ACT și Politon**

Str. Înclinată, nr. 129, Sector 5, București, România, C.P. 050202.  
tel: 0723.150.590,  
e-mail: office@actsipoliton.ro, www.actsipoliton.ro

Înregistrările au fost făcute în studiourile ACT și Politon.

Durata: 10:29:53

Traducător: **Romică Lixandru**

Redactor: **Mona Apa**

Editor: **Mona Apa**

Lectura: **Gabriela Bobeș**

Sunet: **Emilian Osiescu**

Coperta: **Marian Iordache**

Muzica: J.S. Bach – Concertul Brandenburgic nr. 4-1 BWV1049; Preludiu în C major – BWV 846

Producător: **Adrian Hoțoiu**

AVERTISMENT: Distribuirea, copierea sau piratarea în orice fel a acestei cărți audio nu este pedepsită numai prin lege, dar contravine și tuturor normelor și principiilor etice și sănătoase pe care un astfel de titlu le promovează. Ce fel de efect va avea energia pe care vreți să o transmiteți mai departe, dacă aceasta vine prin furt, ilegalitate și lipsă de respect față de autor și față de toți cei care au contribuit la crearea acestei cărți, astfel încât ea să ajungă la dumneavoastră? Împărtășiți cu ceilalți informațiile importante, valorile și lecțiile pe care le-ați aflat din acest material, într-un mod corect și responsabil.

## CUPRINS

### CD1 – 05:20:55

01. Avertisment	00:43
02. Prefață	10:00
03. Introducere	
Demisia lui AJ	09:52
04. Capitolul 1	
Adresează-le întrebări – Ce te face să rămâi?	29:04
05. Capitolul 2	
Bucuria – La serviciu, de ce nu?	18:26
06. Capitolul 3	
Carierele – Susține dezvoltarea	21:28
07. Capitolul 4	
Demnitatea – Dă dovadă de respect	19:03
08. Capitolul 5	
Elemente noi – Imprimă dinamism	15:34
09. Capitolul 6	
Familia – Susține-o	21:08
10. Capitolul 7	
Garantează obiective – Extinde opțiunile	23:28
11. Capitolul 8	
HR – Angajarea oamenilor potriviți	29:38
12. Capitolul 9	
Informația – Împărtășește-o	19:44
13. Capitolul 10	
Înțelege – Ascultă mai profund	19:59
14. Capitolul 11	
Jonglerii – Stop, răspunderea îți revine	13:54

## CD2 – 05:08:58

15. Capitolul 12	
KO indispoziției – Susține starea de bine	21:25
16. Capitolul 13	
Legăturile – Stabilește conexiuni	23:36
17. Capitolul 14	
Mentor – Fii și tu unul	23:45
18. Capitolul 15	
Numerele – Efectuează niște calcule	14:24
19. Capitolul 16	
Oportunitățile – Exploatează-le	18:13
20. Capitolul 17	
Pasiunea – Încurajează-o	19:45
21. Capitolul 18	
Q&A – Pune regulile sub semnul întrebării	20:35
22. Capitolul 19	
Recompensa – Oferă recunoaștere	30:37
23. Capitolul 20	
Spațiul – Oferă-l	30:04
24. Capitolul 21	
Ticălos – Nu fi și tu așa	22:11
25. Capitolul 22	
Uf, adevărul! – Spune lucrurilor pe nume	20:38
26. Capitolul 23	
Valorile – Definește și aliniază	17:15
27. Capitolul 24	
X și alte generații – Manevrați cu grijă	34:37
28. Capitolul 25	
Yes, sir! – Diminuează raportul de forțe	17:43
29. Capitolul 26	
Zenit – Fă totul pentru a ajunge acolo	18:29
30. Top 10 Obstacole	
Conversațiile managerilor cu Sharon și Bev	06:46
31. Ne puteți spune mai multe? – Da. Întotdeauna	26:52
32. Începuturi de conversație	10:40

## BROȘURĂ

### 1.

Așteptările/nevoile mele (candidatul)	Organizația ta	Competitorul tău	Alt loc de muncă
Salarizare			
Beneficii			
Echipă			
Sediu			
Training			
Creativitate			
Concediu			
Oportunități de promovare			

### 2.

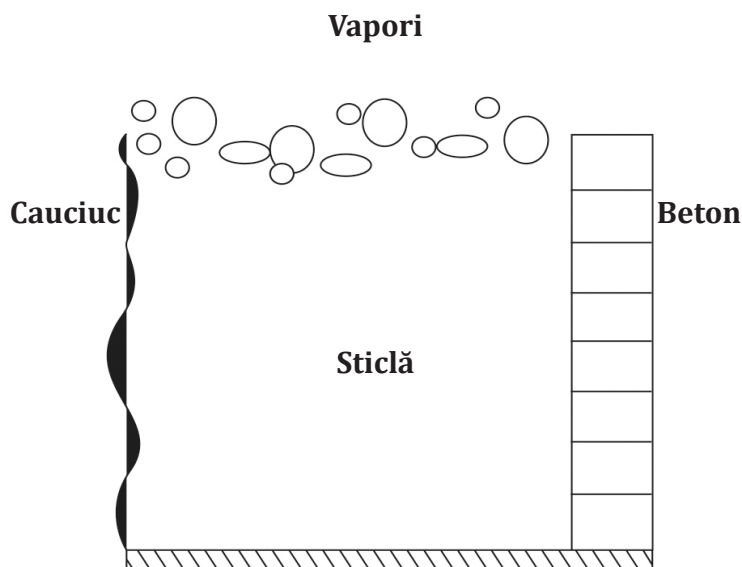
Model	Prezintă un model a ceea ce vrei ca angajații tăi să facă. Ajută-i, de asemenea, să găsească alte modele demne de urmat.
Este încurajator	Sprijină-ți și încurajează-ți angajații în perioadele bune și în cele proaste.
Nu te ignoră	Familiarizează-te cu aptitudinile și competențele unice ale oamenilor tăi. Ai grijă de ideile și de relațiile lor, dar și de ei!
Te învață ce este Organizația în Realitate	Vorbește deschis. Ajută-i să evite câmpurile organizaționale minate, care nu apar niciodată în regulamentul intern.

### 3. Ce scrie mai jos?

***OPPORTUNITY  
ISNOWHERE\****

\* Joc de cuvinte. Poți citi fie „Oportunitatea este acum aici” (Opportunity is now here), fie „Oportunitatea nu este nicăieri” (Opportunity is nowhere). (n.red.)

4.



5.

Tabelul de răspunsuri

Răspunsul tău	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Sigur, nicio problemă.												
În niciun caz.												
Lasă-mă să văd ce putem face.												

6.

	Maturi	Baby Boom	Generația X	Generația Y
<b>Etica muncii</b>	Muncești până la epuizare.	Lucrezi ore suplimentare și îi spui managerului despre asta.	Viața personală pe primul loc, munca este importantă.	Stilul de viață este pe primul loc.
<b>Loialitatea</b>	Loial angajatorului	Loial angajatorului, cu rezerve	Loialitate față de carieră și profesie	Opțiuni profesionale
<b>Tehnologie</b>	Fascinația tehnologiei	Dificultăți cu tehnologia	Competent tehnologic	Dependent de tehnologie
<b>Relații de subordonare</b>	Ierarhie puternică	Ierarhie	Care este scopul unei ierarhi?	Fii respectuos, dar mergi înainte.

Adaptată cu acordul celor de la The Learning Café, 2007.

## 7. CHESTIONARUL CUNOAȘTE-ȚI OAMENII

Persoana:

Data:

1. Numele soției/soțului:

---

2. Numele și vârsta copiilor:

---

3. Unde ai urmat liceul sau facultatea?

---

4. Ce anume te pasionează (de exemplu, hobby-uri, interese, despre ce îți place să vorbești)?

Grădinăritul, mâncatul/mâncarea.

---

5. Cine ți-ar plăcea să-ți recunoască meritele sau să te elogieze?

Soțul, conducerea, colegii, fiul.

---

6. Ce feluri de recunoaștere sau de apreciere îți plac cel mai mult (de ex., scrisă, orală, de grup)?

Toate cele de mai sus.

---

7. Care este cea mai mare recunoaștere pe care ai primit-o?

Faptul că sunt o mamă grozavă/haioasă. Obținerea permisului de conducere pentru motocicletă.

---

8. Ce anume ți-ar putea aduce faima?

Grădinăritul.

8.

	<b>Restrictiv</b>	<b>Contributiv</b>
<b>Sine:</b>	Propriile mele defecte	Aptitudinile mele
<b>Ceialți:</b>	Opiniile oamenilor	Sprijinul colegilor
<b>Mediu:</b>	Obstacole în organizație	Experiența de lucru în organizație

9.

